

POURQUOI NOUS SOMMES EN GREVE DEPUIS JEUDI 5 DECEMBRE

Depuis le Jeudi 5 décembre, un grand nombre de personnels du **Lycée Rabelais**, comme d'autres établissements scolaires de notre département, sont en grève. **C'est une grève très largement suivie, la plus suivie depuis 15 ans, avec plus de la moitié des personnels sacrifiant leur journée de salaire sur certains jours.**

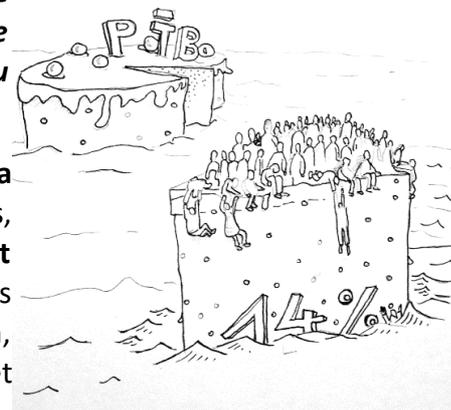
Un certain nombre de raisons amènent à cette mobilisation très importante :

Tout d'abord il nous est demandé (comme à l'hôpital) **de toujours « faire plus, avec moins »**. Le budget de l'Education Nationale dans le 2nd degré prévoit **440 emplois de moins** l'an prochain, alors que... **27 800 élèves de plus** sont attendus.

Les réformes en cours : **réforme du lycée, du bac, réforme de la voie professionnelle** ont été imposées contre l'avis des personnels. Elles sont appliquées dans la précipitation et l'impréparation.

La réforme des retraites telle que prévue va entraîner **une baisse généralisée des pensions tant pour les salariés du privé que pour les fonctionnaires**. En bloquant à 14% la part du PIB attribuée aux retraites, le nombre de retraités augmentant, la part de chacun diminuera automatiquement. Passer à un système par points, c'est passer à un système qui permettrait de modifier très rapidement la valeur du point à la baisse. F. Fillon à son « grand oral devant les patrons » le 9/10/2016 le disait déjà : **« le système par point permet en réalité une chose, qu'aucun homme politique n'avoue, ça permet chaque année de baisser la valeur du point et donc de diminuer la valeur des pensions »**.

Par ailleurs cette réforme, contrairement à ce qu'elle prétend, **renforcera les inégalités entre hommes et femmes**. Développement des primes, **suppression des trimestres de bonification pour les enfants que ce soit dans le public ou dans le privé**, passage du calcul sur les 6 derniers mois dans le public (25 ans dans le privé) à la totalité des années de cotisation, tout cela amènera à la prise en compte des « mauvaises années » et renforcera les inégalités plutôt que les solidarités.



Ce choix politique n'est pas tenable : rallonger l'âge de départ en retraite alors que les seniors sont pour moitié au chômage et que les jeunes n'arrivent pas à trouver d'emplois. Est-ce bien sérieux de laisser des personnels à près de 65 ans au contact des élèves alors que les jeunes sont au chômage ? Pire, au vu de la régression sociale engendrée par la réforme, le gouvernement annonce un « plan B » qui serait de réserver la réforme aux « entrants sur le marché du travail ». **Nous n'acceptons pas plus le report de la régression sociale sur les générations futures, notamment nos élèves en formation, nous défendons un système fondé sur la solidarité inter générationnelle !**

Les **dernières annonces du premier ministre** ne montrent qu'une chose : son **MEPRIS pour « ses » enseignants**. Nous sommes encore plus inquiets devant ces annonces et ce futur. Le Premier ministre, bien que **reconnaissant les pertes, ne propose aucune solution et renvoie à des discussions sur les carrières et les métiers**, ne levant le flou ni sur les compensations, ni sur la revalorisation. En outre, il confirme ainsi les propos du ministre de l'Education nationale sur **les contreparties inacceptables liées aux missions et au temps de travail**. Les enseignants travaillent déjà actuellement de 40 à 50 h par semaine et pendant les vacances. Et il n'a eu **aucun mot pour les personnels non-enseignants**.

TOUS les syndicats appellent à la grève le mardi 17 décembre, beaucoup d'établissements seront fermés.

Les enseignants grévistes du Lycée RABELAIS

Ne pas jeter sur la voie publique