

Motion pour le CA du jeudi 4 février 2021, présentée par les représentants du personnel Sgen Cfdt, Snes Fsu et Snep Fsu

Dans un contexte de hausse démographique, il y a 2165 élèves en plus, soit 3,6% d'augmentation, il manque plus de 250 postes pour maintenir le taux d'encadrement actuel. Dans les lycées de l'Académie de Lyon, l'augmentation de la dotation supplémentaire (+ 100 ETP, Equivalent Temps Plein) n'est pas à la hauteur.

En effet, seulement 18 ETP sont créés, les 82 autres ETP le sont en heures supplémentaires (HSA). Ce qui a pour effet une augmentation mécanique du nombre d'élèves par classe, une surcharge de travail et une dégradation des conditions d'apprentissage.

Les promesses faites l'année dernière en prévision de la hausse démographique ne se traduisent pas du tout par une dotation adaptée et les postes de certains collègues sont malheureusement en danger cette année.

Nous demandons donc une hausse de la DHG, et des heures postes qui permettrait la création de nouveaux postes ainsi qu'une baisse des HSA.

Pour accroître encore la difficulté, le Rectorat a décidé de diminuer drastiquement l'APM, allocation progressive de moyens, dotation supplémentaire donnée aux établissements accueillants le plus grand nombre d'élèves de milieux défavorisés. Cette baisse de 417 heures pour l'ensemble du département du Rhône est inacceptable et injuste. Elle pénalise davantage les élèves socialement en difficulté. Et cela est encore plus inacceptable pour une population qui a particulièrement souffert scolairement de la crise sanitaire. Il aurait été souhaitable et plus équitable, de l'aider à rattraper la baisse des apprentissages durant cette période.

Nous demandons, à minima, le retour de l'APM à sa valeur initiale, et une réflexion et des moyens pour permettre aux élèves de compenser le manque d'enseignement pendant cette crise COVID par un accompagnement adapté.