

**CONGÉS DE FORMATION PROFESSIONNELLE**  
**Rentrée scolaire 2024**  
**Barème indicatif**

**1. ÉLÉMENTS LIÉS À LA CARRIÈRE**

Éléments	barème
Echelon au 31/08/2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1<sup>er</sup> au 3<sup>ème</sup> : 6 points</li> <li>• 4<sup>ème</sup> : 7 points</li> <li>• 5<sup>ème</sup> : 8 points</li> <li>• 6<sup>ème</sup> : 9 points</li> <li>• 7<sup>ème</sup> : 10 points</li> <li>• 8<sup>ème</sup> : 11 points</li> <li>• 9<sup>ème</sup> : 12 points</li> <li>• 10<sup>ème</sup> : 13 points</li> <li>• 11<sup>ème</sup> : 14 points</li> <li>• Hors classe : 15 points</li> <li>• Classe exceptionnelle : 16 points</li> </ul>
Affectation <u>consécutive</u> en établissement relevant de l'éducation prioritaire  REP/REP + Dispositif transitoire campagne 2024 (Dernière année)	<p>Affectation <b>actuelle</b> depuis au moins 5 années consécutives dans un ou plusieurs établissements relevant de l'éducation prioritaire.                      Seules sont prises en compte les années scolaires au cours desquelles l'agent aura exercé des services correspondant au moins à un mi-temps et à une période de 6 mois répartis sur l'année.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les années effectuées en REP – REP+ dans une autre académie si elles précèdent immédiatement l'affectation actuelle en éducation prioritaire dans l'académie de Lyon, sont prises en compte dès lors qu'elles sont justifiées (voir annexe 2).</li> </ul> <p>Les périodes de congés (longue durée, parental) si elles sont de 6 mois ou plus, <b>suspendent</b> le décompte de la période à retenir pour le calcul de la bonification.                      Cette bonification est accordée dans les mêmes conditions aux TZR.</p> <div style="float: right; text-align: center;"> <p><b>MODIFICATION</b></p> <p>Campagne 2025 : fin des bonifications</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 5 ans : <b>4pts</b></li> <li>• 8 ans et plus : <b>8pts</b></li> </ul> </div>

**2. Projet de formation :**

Éléments	Barème	Observations
Valorisation du parcours de formation	9 pts	Dossier : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lettre de motivation 2 pages maxi</li> <li>• CV</li> <li>• Descriptif précisant de formation</li> </ul>

**3. ÉLÉMENTS LIÉS À L'ANTÉRIORITÉ DE LA DEMANDE :**

Eléments	barème
<p><b>Demandes antérieures non satisfaites</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 demande : <b>6 points</b></li> <li>• 2 demandes : <b>11 points</b></li> <li>• 3 demandes : <b>16 points</b></li> <li>• 4 demandes et plus : <b>21 points</b></li> </ul>

**4. ÉLÉMENTS LIÉS À LA SITUATION FAMILIALE :**

Eléments	barème
<p><b>Enfants de moins de 18 ans au 01/09/2024 Et enfants à naître</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 enfant : <b>4.1 points</b></li> <li>• 2 enfants : <b>5.1 points</b></li> <li>• 3 enfants : <b>6.1 points</b></li> <li>• 4 enfants et plus : <b>7.1 points</b></li> </ul>

**5. Situation de handicap :**

Eléments	Barème/priorité
<p><b>Bonification automatique BOE</b></p>	<p><b>10 pts</b></p>
<p><b>Après avis des médecins de prévention</b></p> <p><b>Bonification spécifique BOE</b></p> <p><b>Ou</b></p> <p><b>Agent reconnu par médecin de prévention en usure professionnelle</b></p>	<p><b>50 pts</b></p>