



Unité et Action (U et A) est le courant de pensée qui assume les directions académique et nationale du SNES grâce au vote des syndiqués (78,36% des voix aux dernières élections académiques). Fort de cette confiance des syndiqués, les élus U et A font avancer leur conception de la lutte syndicale au sein des différentes instances (CA et bureaux) et ces positions académiques sont ensuite portées au niveau national.

### Un syndicalisme de lutte, au plus près des collègues :

La direction académique U et A ne croit pas aux appels vagues et vains qui viendraient d'en haut à la grève reconductible jusqu'à satisfaction. Pour agir syndicalement, il faut partir des préoccupations concrètes de la profession et construire la lutte avec les collègues. C'est ainsi que nous pourrions faire reculer le gouvernement. C'est pourquoi la direction académique, en lien avec les sections départementales, a redynamisé le réseau des secrétaires d'établissement (tournées des collègues et lycées, publications spécifiques, envois réguliers d'informations). Elle a également initié, accompagné, soutenu et coordonné toutes les luttes qui ont pu se dérouler au niveau des établissements, et s'est fait le relais de toutes ces revendications dans les instances auxquelles les élus du SNES participent. Face à l'autoritarisme grandissant des chefs d'établissement, les collègues ont besoin d'un SNES fort et efficace. Elle a multiplié les stages, réunions et heures mensuelles d'information syndicale pour permettre les échanges de pratiques militantes et donner tous les outils pour construire aussi la défense des collègues. C'est ainsi qu'on peut construire des actions majoritaires, comme ce fut le cas lors du mouvement contre le projet de réforme des retraites en décembre 2019 et jusqu'en mars 2020.

### Des actions académiques porteuses de sens :

Pour défendre les collègues, la direction académique a mis en place, en plus de toutes les actions nationales décidées dans nos instances, des actions académiques. Entre autres : coordonner les actions des lycées lors de la lutte contre les E3C et la réforme du bac et avant ça lors de la grève de surveillance le 1<sup>er</sup> jour du bac puis du brevet ainsi que les grèves liées au correction de copies, soutenir les stagiaires pour l'amélioration de leur entrée dans le métier, porter les revendications des TZR concernant leurs affectations, assurer la défense des non titulaires dans l'application des décrets d'août 2016 et dans l'accès au CDI... en ayant à cœur de favoriser l'expression médiatique des revendications de la profession. Le confinement puis le déconfinement ont été des périodes où la section académique a été au côté des collègues non seulement pour les informer de leurs droits mais aussi pour leur donner tous les outils pour les défendre, interpeler le recteur face aux dérives de certains chefs d'établissement, être au plus près pour lutter contre les dégradations des conditions de travail de toutes et tous, et notamment les AED, coordonner les actions des AESH, en lien avec le Snuipp. La section académique a aussi cherché à renforcer le lien entre actifs et retraités sur la base de luttes pour l'amélioration des droits de tous. Ce sont ces actions diverses qui permettent de fédérer les collègues, de construire les luttes et de contrer les attaques libérales.

La loi de « Transformation de la Fonction publique » a bouleversé les pratiques. Non seulement nous avons organisé des actions pour exiger le retrait de cette loi (grèves, interpellation des élus, ...) mais nous n'avons également jamais cessé de dénoncer les tentatives de l'administration de s'affranchir des règles communes et laisser la place aux passe-droits. La direction académique UA, avec l'ensemble des élus commissaires partiaires, lutte contre l'opacité que l'administration rectorale veut désormais imposer sur toutes les opérations de mobilité et de carrière.

### Une action syndicale au service d'un projet d'école et de société :

Unité et Action se bat pour une société plus juste, plus égalitaire et croit nécessaire, pour y parvenir, la création par les salariés d'un rapport de force. Cela se fait en s'investissant pleinement dans toutes les actions de la FSU, en initiant des actions avec les autres syndicats de la fédération, en participant aux exécutifs de chaque section départementale et au niveau régional, en coordonnant les délégations FSU au CTA ou au CHSCTA... La direction académique U et A cherche aussi à contribuer à la réflexion sur la nécessaire refondation d'un outil syndical qui puisse rassembler les salariés bien au-delà de ce que les syndicats rassemblent aujourd'hui.